

Informations déclarant

Nom Prénom CHANU Marie
Adresse email m.chanu@tacher-acogex.com

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
Raison sociale ASS POUR L'INSERTION EN PAYS DE FALAISE
Siren 417898111
Code NAF 82.99Z - Autres activités de soutien aux entreprises
Adresse 7 IMPASSE COLUCHE 14700 FALAISE
n.c.a.

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés 2025
Date de fin de la période de référence 01/12/2025
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs 49

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 12.8
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes
Nombre de points obtenus 21

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	2.6
Résultat final en nombre équivalent de salariés	0.3
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	25
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité	Absence de retours de congé de maternité (ou d'adoption) au cours de la période de référence
----------------------------	--

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	4
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	10

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	66
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	78

Publication des résultats obtenus

Date de publication	28/02/2026
Modalités de communication auprès des salariés	Par le biais du CSE et d'un affichage au sein des locaux de l'association

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération

À définir

Date de publication des objectifs

À définir

Modalités de communication auprès des salariés

À définir